

Personeelsbulletin

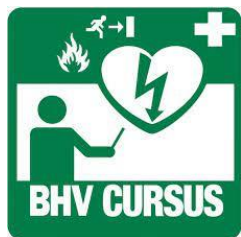
18 november 2021, nr. 1

Hierbij ons 1^e Personeelsbulletin.

Wij streven er naar jullie dit met regelmaat toe sturen zodat je op de hoogte bent van nieuwtjes, bijeenkomsten en mededelingen van officiële aard.

BHV herhalingsdag + ontruiming 2022

Op vrijdag 4 maart 2022 zal op de werf de BHV-herhalingsdag gehouden worden vanaf 07:00. Willen diegenen die nu al BHV-er zijn deze datum alvast noteren? Uitnodiging volgt.



Controle otoplastieken

Aansluitend aan de BHV herhalingsdag op vrijdag 4 maart is het mogelijk om jouw otoplastieken te laten keuren en/of nieuwe te laten aanmeten. De tijden hoor je nog.



Personeelsmeeting (verplicht!)

Op vrijdag 4 maart 2022 zal er een Personeelsmeeting gehouden worden waarbij iedereen (dus bouw- en kantoorpersoneel en ook ingehuurd krachten) aanwezig moeten zijn. Er mag geen vrij genomen worden die dag. Collega's die op vrijdag niet werken zal worden gevraagd hun werkdag om te wisselen voor een andere dag die week of extra dagje op vakantiekaart erbij.

4-daagse werkweek voor werknemers ouder dan 55 jaar

Het is mooi werken in de bouw. Nog mooier is: vitaal doorwerken in de bouw & infra tot aan de pensioenleeftijd. De vierdaagse werkweek voor 55-plussers kan daarbij helpen. Bij een vierdaagse werkweek voor werknemers ouder dan 55 jaar blijft het dienstverband bestaan, maar neemt de werknemer elke week een verlofdag op. Hij gaat er daardoor niet op achteruit in loon. De invulling van een vierdaagse werkweek gebeurt met de volgende doorbetaalde vrije dagen:

- Vakantiedagen, zowel wettelijke als bovenwettelijke vakantiedagen.
- Roostervrije dagen.
- In de cao erkende feestdagen (die op werkdagen vallen).
- Extra roostervrije dagen oudere werknemers.

De opbouw van vakantiedagen, roostervrije dagen, vakantietoeslag en pensioenrechten blijft gebaseerd op het loon van een normale werkweek van 40 uur).

Als er niet genoeg doorbetaalde vrije dagen zijn om het hele jaar vier dagen per week te werken kan:

- De werknemer een aantal weken vijf dagen werken of;
- De werknemer het aantal dagen dat hij tekortkomt van zijn werkgever kopen* of;
- De werknemer kiezen voor een combinatie van beide mogelijkheden.

Zie bijgaande folder Vitaal doorwerken in de bouw (jan.2021)

Chris de Vos re-integratie 2^e spoor

Helaas zal Chris de Vos niet meer bij ons terugkeren als kraanmachinist. Er is gezocht naar lichamelijk geschikt werk bij een andere werkgever. En dat is gelukt. Chris is opgenomen in een opleidingstraject bij Werken in de Revalidatietechniek. Na de opleiding en stage is het de bedoeling dat hij als servicemonteur revalidatie hulpmiddelen gaat werken.



Bouwborrel (winter-editie)

Op donderdag 23 december a.s. vanaf 14:15 uur op de werf. Wij zorgen voor een lekkere hap en een drankje.

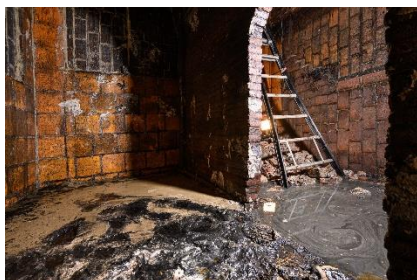
Mochten de Corona-maatregelen nog strenger worden en dit niet toestaan dan kan het helaas wederom niet doorgaan. Maar laten we hopen dat dit niet het geval is.

Aanbrengpremie voor nieuw personeel

Het is erg moeilijk om kwalitatief goede collega's te vinden. Mocht je iemand weten in jouw familie of vriendenkring die een aanwinst zou kunnen zijn voor ons bedrijf. Laat het ons dan even weten. Dan kunnen we hem uitnodigen voor een oriënterend gesprek. Mocht diegene dan in dienst treden dan ontvang je daarvoor (na 3 maanden in dienst) een netto uitkering van € 250,=. En als het komt tot een vast contract wederom € 250,= netto. Onze openstaande functies staan op www.betonhoeve.nl/vacatures.

Personeelsbulletin

18 november 2021, nr. 1



Nieuwezijds Voorburgwal 282

We zullen in ieder bulletin proberen een project eruit lichten. Dit keer de Nieuwezijds Voorburgwal 282. Dit project was een ontdekkingsreis. Het steentje dat John Koeleman naar beneden gooide om te kijken wat daar nu beneden was bleek een verborgen schat voor stadshistorici. De media-aandacht was overweldigend. Veel publiciteit in kranten t/m televisiezender AT5 aan toe.
<https://www.amsterdam.nl/kunst-cultuur/monumenten/erfgoed-week/betty-asfalt-complex/>



Collectieve zorgverzekering Zilveren Kruis

Ook voor 2022 is het mogelijk om je bij ons collectief aan te sluiten. Het Zilveren Kruis biedt nu ook de Aanvullend bouw Extra (zie *bijgaande folder*). In deze aanvullende verzekering zijn extra vergoedingen opgenomen die passen bij gezondheidsthema's die spelen in de bouw. Vanaf 01-01-2022 loopt deze zorgverzekering via tussenpersoon AON. Waarom? AON biedt werkgevers die hun collectieve zorgverzekering via AON hebben verzekerd een **gratis** tandongevallendekking voor hun

werknemers aan. Tandartskosten die gemaakt moeten worden i.v.m. schade aan het gebit na een ongeval, worden niet vergoed vanuit de basisverzekering en maar tot een bepaalde hoogte vanuit de aanvullende dekking. De kosten voor het herstellen van je tanden kunnen oplopen tot wel duizenden euro's. Om te voorkomen dat je wordt geconfronteerd met een hoge tandartsrekening biedt AON een ruime aanvullende dekking van maximaal € 22.500,=. Die dekking zit er nu gratis bij.

Verder geldt er een collectieve korting aan van:

- 5% op de basisverzekering
- 15% op aanvullend bouw extra
- 15% op de tandartsverzekering

Werknemers die al rechtstreeks verzekerd zijn via het Zilveren Kruis collectief ontvangen deze korting én de gratis tand-ongevallendekking automatisch. Je hoeft niets te doen. Als het goed is heb je inmiddels al een aanbod van het Zilveren Kruis voor 2022 ontvangen (per post of email).

Nieuwe deelnemers kunnen zich aanmelden via www.zilverenkruis.nl, collectiviteitsnr. 207082819 of 'Betonhoeve' invullen.



2^e collectieve zorgverzekering De Friesland

Via Bouwend Nederland zijn wij per 01-01-2022 ook aangesloten bij De Friesland. In het bulletin van december zullen wij meer informatie geven hierover.

Nieuwe collega's:

- Bram van Leeuwen (leerling-timmerman, 1^e jaars, nivo 2 via het ROC).
- Mandip Singh (grondwerker (externe inhuur) werkzaam op onze Sarphatipark-projecten bij Etiënne Sijtsma.
- Ronald Swaab (extern via Stevens&Partners) is werkzaam op de Lange Niezel 10.

Uit dienst:

- Frank Kamminga is helaas al weer vertrokken. Dit op zijn eigen verzoek. Jammer want hebben ons best gedaan om hem in te werken en hadden gehoopt dat hij Joyce zou kunnen ontlasten met haar work-load
- Tim Ballijns (timmerfabriek) is ook op eigen verzoek vertrokken.

Vakantieschema 2022

Als bijlage vind je het vakantieschema voor het jaar 2022.

Agenda

Donderdag 23 december 2021
vanaf 14:15 uur Bouwborrel

Vrijdag 24 december t/m vrijdag
7 januari Wintersluiting 2021-2022.

Maandag 10 januari 2022
Dan gaan de mannen weer van start.
Let op !!! Kantoorpersoneel begint al op dinsdag 4 januari 2022.

Vrijdag 4 maart 2022:

- BHV herhaling+ontruiming (vanaf 07:00 uur)
- Otoplastieken-controle
- Personeelsmeeting