

Personeelsbulletin

25 juli 2022, nr. 2022-03

Bericht van de Directie

De laatste 3 maanden zijn we met z'n allen flink bezig geweest met de voorbereiding op de certificering. En op 13 en 18 juli was het zover! De eerste 2 delen zijn positief verlopen. Nu nog een laatste controle op 29 juli as. Maar zoals het er nu uitziet zal dat wel gaan lukken. Normaliter heeft alleen Joyce hier ontzettend veel werk aan, maar dit jaar hebben we de klus als team voor elkaar gekregen.



CAO-nieuws

Er is een nieuwe CAO overeengekomen met een looptijd van 1 jaar: van 1 januari t/m 31 december 2023.

In 2023 krijgen we er totaal 5% loonsverhoging bij.

Als volgt verdeeld:

- Per 1 januari 2023 (periode 1) wordt het salaris verhoogd met 2,5%
-
- Per 1 juli 2023 (periode 7) volgt nogmaals een verhoging van 2,5%



Verplichte zomervakantie (Betonhoeve 3 weken gesloten)

Nog eventjes doorbikkelen en dan kun je van jouw welverdiende rust gaan genieten. Op vrijdag 29 juli werken we tot 14:00 uur. En dan zijn we gesloten van 1 t/m 19 augustus 2022.



Bedrijfsauto's

Alle bedrijfsauto's moeten tijdens de zomersluiting op de werf staan. Het materieel dat achterin staat wordt dan gekeurd. Ook wordt de auto van binnen en buiten geïnspecteerd (op deuken/krassen/etc. en netheid interieur) en wordt er een controle-rapport opgesteld en foto's gemaakt.

Zorg er voor dat de auto gewassen en van binnen netjes is. Dan begin je na de bouwvak weer met een schone auto.

Bouwvak-bouwbörrel

Op **vrijdag 29 juli a.s. vanaf 14:15 uur tot 18:00 uur** op de werf. Wij hebben wederom een foodtruck met chef besteld die lekkere hapjes zal uitserveren. Uiteraard vinden wij het leuk en gezellig als je komt, maar het is, met het oog op Corona, wel op eigen risico.



Inlevering vóór zomersluiting

- gasmeters
- sanerings-overalls
- Betonhoeve-telefoons
- Urenstaten/mandagen t/m week 30
- Pakbonnen en andere bonnen

Keuring

In en vlak na de bouwvak zal de jaarlijkse keuring plaatsvinden van het elektrisch gereedschap, etc.



Zonnebrandcrème

Als werkgever zijn wij vanuit de CAO verplicht om zonnebrandcrème te verstrekken. In de kantine van de werf hangt hiervoor een dispenser. We hebben gekozen voor factor 50 zodat je optimaal beschermd bent tegen UV-straling. Ook is deze zonnebrandcrème veilig op de bouwplaats omdat deze niet vet is. Daarnaast is de knop van de dispenser voorzien van een antibacteriële coating en is daarmee coronaproof. Mocht je 's morgens of tussendoor op de werf komen zorg dan dat je je insmeert.

Medewerkers die op een zonnige plek werkzaamheden moeten verrichten kunnen een flacon zonnebrandcrème krijgen. Even bij Daniëlla bestellen.



Personeelsbulletin

25 juli 2022, nr. 2022-03

Nieuwe ingehuurse collega's:

- Michael Kromhout (timmerman)

Vertrokken ingehuurse collega's:

- Jeroen Kramer
- Joël de Vos
- Devon Roeg
- Danny Assink
- Faical Sahtout
- Wladimir Seraus
- Ferhat Mirani (leerling/BBL3) blijft nog tot 29-07 bij ons

Functioneringsgesprekken

Het blijft een ondergeschoven kindje terwijl het juist zo belangrijk is: het functioneringsgesprek met jouw leidinggevende. Maar we gaan er serieus naar streven om met iedere werknemer minimaal 1x per 3 jaar een functioneringsgesprek te houden. Mocht je zelf nu al behoefte hebben aan een gesprek dan kun je dit aangeven bij Personeelszaken. Het gaat niet alleen om jouw functioneren; het is voor ons ook gewoon fijn om te weten hoe het met je gaat en even de tijd te nemen om rustig met elkaar te praten.



Afschaffing collectiviteitskorting op de basisverzekering

Op dinsdag 10 mei heeft de Eerste Kamer ingestemd met het wetsvoorstel om de collectiviteitskorting op de basisverzekering af te schaffen. Eerder was dit voorstel al aangenomen door de Tweede Kamer. Door de wetwijziging mogen zorgverzekeraars, per 1 januari 2023, geen korting

meer geven op de basisverzekering. De korting op de aanvullende verzekeringen blijft gewoon mogelijk.

Goed om te weten! De afschaffing van de collectiviteitskorting (maximaal 5%) geldt dus alléén voor de basisverzekering. Voor aanvullende pakketten geldt:

- De korting op de aanvullende dekking Bouw Extra bij Zilveren Kruis blijft 15%;
- De korting op de aanvullende dekking bij De Friesland blijft 12%;
- De extra vergoedingen en andere relevante branchevoordelen bij Zilveren Kruis en De Friesland blijven gehandhaafd.



Uitleg CAO art 9.1.3 -> Wachtdagen

Meld de werknemer zich in een kalenderjaar voor de tweede of derde keer ziek? Dan hoeft de werkgever over de eerste ziektedag geen loon te betalen.

Wat betekent dit nu in de praktijk? Zie uitleg hieronder:

Dat je géén loondoorbetaling ontvangt over de 1e ziektedag (*van de 2e of 3e ziekmelding per jaar*) in de loonperiode volgend op de ziekmelding.

Dit wordt dan vermeld als wachtdag op jouw loonstrook.



Jubilea

Elrike Beek was op 9 juni jl. 12,5 jaar in dienst.

Pensioen

Fred van Draanen heeft op 29 juni jl. de AOW gerechtigde leeftijd bereikt. Maar Fred gaat gelukkig nog een paar maanden door voordat hij definitief met pensioen gaat.



Kruiswoordpuzzel

Leuk om te doen. De Betonhoeve-zomer kruiswoordpuzzel. Zie bijlage.

Agenda

29 juli 2022 vanaf 14:15 uur

Bouworrel op de werf

1 t/m 19 augustus 2022

Bouwwak (Betonhoeve gesloten)

22 augustus 2022

1^e werkdag na de zomervakantie. Dan beginnen we weer met nieuwe energie

