

BIJLAGE 10: Samenwerkingsafspraken Bijzondere groepen

1. Algemeen

Inleiding

Binnen De Betonhoeve BV gelden diverse maatregelen die het werk veiliger moeten maken. Beperkt worden er in de VGM-plannen tevens maatregelen genoemd mbt zwangeren en minderjarigen, maar in deze hand-out worden de risico's voor deze bijzondere groepen volledig geïnventariseerd.

2. Doelgroepen

De groepen die meegenomen zijn:

- Jeugdigen;
- Ouderen;
- Zwangeren;
- Niet-Nederlandstalige medewerkers;
- Kort in te zetten en/of nieuwe inleenkrachten;
- Mindervalide medewerkers;
- Alleen werkenden en thuiswerkers.

3. Inventarisatie:

Zie volgende pagina's 2 t/m 4

Bijzondere groep	Afdeling, functie	Omschrijving risico's	Getroffen maatregelen om risico's te beheersen	Maatregelen die aanvullend moeten worden genomen
Jonge werknemers (<18)	Vakantiekrachten kantoor	Geen ervaring Snel te lange uren bij lage leeftijden Weinig zelfstandigheid	Voorlichting ten aanzien van de processen en protocollen naleven Arbeidstijdenwet Arbeidsomstandighedenwet naleven Zoveel mogelijk inzetten op duo opdrachten om kijkend te kunnen leren	Begeleiding bij alle werkzaamheden. Werktijden conform bepalingen jeugdigen. Niet alleen werken tot werkzaamheden aantoonbaar zelfstandig uitgevoerd kunnen worden.
	Stagiaires (uitvoering)	Geen ervaring Snel te lange uren bij lage leeftijden Weinig zelfstandigheid Blootstelling aan gevaarlijke stoffen Door geringe ervaring risico inschatting onvoldoende	Extra aandacht tijdens introductie nieuwe medewerker Arbeidsomstandighedenwet naleven Incidenteel inzetten op duo opdrachten om kijkend te kunnen leren Geen inzet in verontreinigde bodem, niet werken met gevaarlijke stoffen Niet werken met kritische, risicovolle arbeidsmiddelen	Begeleiding bij alle werkzaamheden Werktijden conform bepalingen jeugdigen. Niet alleen werken tot werkzaamheden aantoonbaar zelfstandig uitgevoerd kunnen worden.
Oudere werknemers (>55)	Metselaar IJzervlechter	Fysieke overbelasting door lichamelijke achteruitgang / blessures Fysieke belasting door werktijden en werkbelasting	i.o.m. medewerker en leidinggevende wordt tijdens 1 tot 3 jaarlijks functioneringsgesprek bekeken of er maatregelen genomen moeten worden. Meer vrije dagen, minder werktijd, CAO-regelingen gebruiken (bijv. 4-dagen regeling)	Bij medewerkers > 57 jaar functioneringsgesprekken 1 tot 2 jaarlijks houden met in ieder geval PZ.
Zwangere vrouwen	Alle	Blootstelling aan gevaarlijke stoffen Uitval bij fysieke overbelasting Onvoldoende privacy en/of tijd beschikbaar voor lactatie in een afzonderlijke ruimte Blootstelling aan geluid hoger 80 mb bij langer dan 30 minuten	Geen, na melding zwangerschap wordt naar eventuele maatregelen gekeken	Vervangende werkzaamheden (indien van toepassing) Afspraken ten aanzien van lactatie (bijvoorbeeld langere of extra pauze voor kolven)

Bijzondere groep	Afdeling, functie	Omschrijving risico's	Getroffen maatregelen om risico's te beheersen	Maatregelen die aanvullend moeten worden genomen
Onervaren werknemers, nieuwkomers	Alle	Geen ervaring Weinig zelfstandigheid	Introductie nieuwe medewerkers Begeleiding bij alle werkzaamheden (in de begin- inwerk fase) Niet alleen werken tot werkzaamheden aantoonbaar zelfstandig uitgevoerd kunnen worden	
Flexibele arbeidskrachten, uitzendkrachten	Alle	Geen ervaring Weinig zelfstandigheid Minder betrokkenheid	Introductie nieuwe medewerkers Begeleiding bij alle werkzaamheden Niet alleen werken tot werkzaamheden aantoonbaar zelfstandig uitgevoerd kunnen worden	
Onderhoudspersoneel	Werktuigkunde, ICT	Onbekend met locatie-specifieke eisen	Alleen toegang na intake	
Onderaannemers	Palen installeren Transportbedrijven Grond en puinbank	Onbekend met kwaliteits-eisen van het bedrijf Onbekend met locatie specifieke eisen Werkwijze die niet past in systeem van hoofdaannemer	Samenwerkingsprotocol en locatie specifiek V&G plan door laten nemen en intake op het werk doen	Opstellen deel V&G-plan door de onderaannemer in geval van specifieke risicovolle werkzaamheden
Hulp of -ondersteunend personeel (schoonmakers, cateraar, bezorgers etc.)	Werkplaats + locatie + kantoor	Aanrijd gevaar, letselgevaar door het niet dragen van juiste PBM (indien noodzakelijk), niet bekend zijn met risico's van werkplaats	Indien nodig zelf zorgen voor de benodigde PBM	
Werknemers die de op de werkplek gangbare gesproken of geschreven taal niet beheersen	Uitvoering	Veiligheidsinstructies onvoldoende begrijpen Veiligheidswaarschuwingen niet begrijpen Aanwijzingen mbt (veilig) uitvoeren werkzaamheden niet begrijpen	In hoofdlijnen anderstaligen niet toestaan op het werk Werken met pictogrammen	
Alleenwerkers	Uitvoering Kantoor	Geen (BHV)hulp bij medische noodgevallen Geen sociale controle en/of controle op resultaten	Indien van toepassing melden bij andere aannemer op het project. Aan en afmeld verplichting	

Bijzondere groep	Afdeling, functie	Omschrijving risico's	Getroffen maatregelen om risico's te beheersen	Maatregelen die aanvullend moeten worden genomen
Thuiswerkers	Kantoor	Geen zicht op uren / te lange werkdagen Afstand van de organisatie door minder contact met collega's en leidinggevende Geen zicht op de ergonomie van de werkplek	Thuiswerkcontract opstellen met duidelijke afspraken. Checklist invullen m.b.t. werkhouding, middelen en meubilair, en indien nodig middelen leveren	Alleen thuiswerk accepteren indien echt nodig.
Niet-werknemers (bezoekers enz.)	Kantoor Productie	Op kantoor geen risico's In productie: schadelijke geluidsniveaus, aanrijdgevaar	Bezoekers in productie alleen onder begeleiding, op aangegeven looproutes. Bij verblijf >30 minuten in productie is gehoorbescherming verplicht gesteld.	--